

み ら  
やまがた未来くる人材活用事業  
マッチング事例集

2024  
YAMAGATA

TAKE  
FREE

企業 × 副業・兼業人材



INTERVIEW

株式会社銀山荘  
株式会社ベスト  
株式会社シンセイ食品  
株式会社ビー・エム・エフ  
有限会社アイマックス  
有限会社グッピー園

# 山形県が県内企業等と 副業・兼業人材のマッチングを支援！



## 背景・目的

地方の中小企業では、正社員雇用や契約社員など「企業が直接雇用するのが当たり前」という考え方が根付いています。また、副業・兼業人材の活用に興味があっても、どのように活用したら良いかわからない企業が少なくありません。

本事業は、副業・兼業に関心を持つ都市部などの高度なスキルを持つ人材と、山形県の中小企業等を「仕事」の面で繋ぎ、地場産業の「稼ぐ力」の向上を図るとともに、山形県の関係人口の拡大へ繋げることで、地域活力の維持・向上を図ることを目的としています。

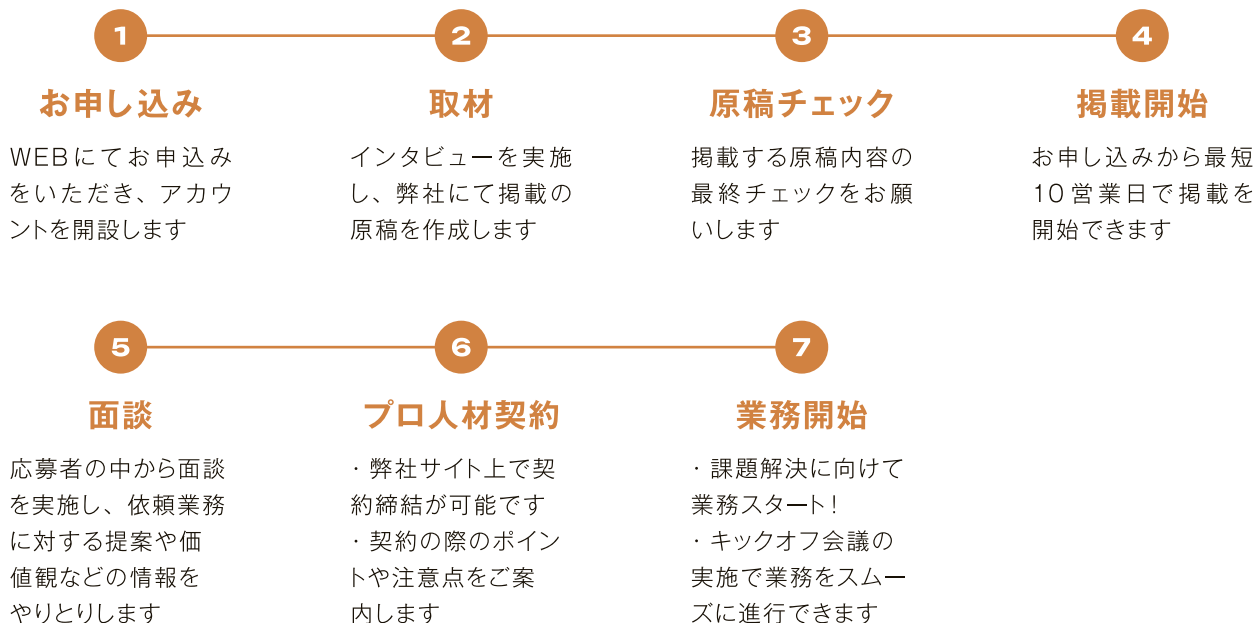
## 対象企業

- 山形県内に事業所を有する中小企業・小規模事業者
- 主たる事務所の所在地および活動を行う主たる区域が山形県内である特定非営利活動法人および認定特定非営利活動法人又は任意団体
- その他、県が認める団体等

## 協力機関

|                    |                  |
|--------------------|------------------|
| 株式会社荘内銀行           | TEL 023 626 9017 |
| 株式会社きらやか銀行         | TEL 023 631 0001 |
| TRYパートナーズ株式会社      | TEL 023 664 1321 |
| 山形県プロフェッショナル人材戦略拠点 | TEL 023 647 0665 |

## 活用までの流れ



## 相談テーマ例

広報・マーケティング

営業企画

業務改善・IT化

人事

新規事業

経営

## 副業・兼業人材実績（令和5年度）

エントリー人数

1,149人

平均応募者人数

14.4人

募集プロジェクト数

80件

### 職歴（一部）

副業

全日空空輸（ANA）／ サントリー ／ クレディセゾン ／ 豊田通商 など

兼業

富士フィルム ／ マイナビ ／ 楽天 ／ NTT西日本 ／ ディエイチシー など

# 株式会社銀山荘

事業内容 旅館、ホテル接客

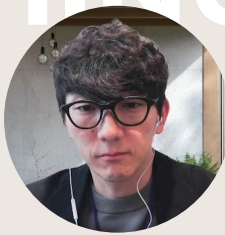
副業テーマ DX推進による生産性・サービス品質向上支援

住所 山形県尾花沢市大字銀山新畑85  
TEL 0237 28 2322  
従業員数 92名

## MATCHING



代表取締役社長  
小関 健太郎 様



副業人材  
T様

### 300年以上続く老舗旅館

#### —事業内容について

小関 当社は、銀山温泉に特化した企業体です。40室、15室、14室の3つの旅館、温泉街内に飲食店2店舗、貸衣装1店舗、温泉街入り口の交通を行う交通事業、飲食部門全体の仕入れと加工を行うセントラルキッチン部門を経営しており、銀山温泉全体の発展と自社の発展を目指して日々取り組んでいます。

### 効率的かつ上質なサービスの提供に向けて

#### —採用における課題について

小関 我々は、非効率なサービスと価値観を捨てきれないところがありました。お客様が望むものを知ること、無駄のないサービスの提供を効率的に行うやり方を模索していました。また、接客チームのマネジメントや自社商品の製造・販売についても変革していかなければいけないと感じていました。

#### —副業人材を募集されたきっかけについて

小関 副業は、大企業を中心に広がっていることを認知していました。今後、働き方改革が広がる中で、手伝ってもらおうという立ち位置で、我々スタッフの成長を後押ししてもらったり、我々が知らないような知識を教えてもらえることを期待していました。そんな時に、金融機関からマッチング支援のお話をいただき、計3名の方と契約をしました。



### —一緒につくる感覚

#### —契約の決め手になったポイントについて

小関 一番の決め手は、明るい方で、話しやすかったことです。我々も手探りでしたけれども、副業人材の方々も同じように手探りであることを素直にお話いただけました。実際、契約書を交わす打ち合わせの際にも、お互い不慣れだった分だけ、一緒につくっている感じがあって、それが、やっぱり良かったと思います。

#### —現在、どのようなお仕事を担当されていますか

T 新しいテクノロジーをどう活用するのか、デジタル化を進めながら、銀山荘様に合うものは何か選定をしています。また、社長様を含めて、皆様に意思決定いただける土台準備をしています。例えば、7~8個のテーマからどれが優先事項かを皆様とディスカッションし、バス予約システムをウェブ化する試みから始めました。

### 法人・個人双方に広がる可能性

#### —副業を通して得られた経験や良かったことはありますか

T 私は、40半ばですが、会社だけのキャリアとかブランドなしで自分の力でどこまでやれるのか、自分の経験をどれくらい活かせるのかを知りたくて登録しました。副業を通じて、自分の経験が活かされるのはありがたいお話ですし、他では得ることのできない体験につながりました。今後も働き続ける限りはやらせていただきたいと思っています。

#### —副業人材とのプロジェクトを通して感じたこと

小関 一番はプロジェクトに対して、スタッフがダラダラしくなりました。我々の仕事は、非効率価値であるところだったり、お客様がいるところに仕事が発生するので、予め計画をすることは難しいとキャリアを重ねたものほど感じる傾向にありました。そこに、外部から関わっていただくことで、次の事象に対して、良い意味で心構えが芽生え始めました。

#### —副業人材の活用を考える法人担当者へアドバイス

小関 やりたいことがあって、ちょっと力が足りないなと思ったことを文章にして、応募をすると手伝ってくれる方が見つかる可能性がある、ぜひ、やってみた方が良いと思います。



# 株式会社ベスト

事業内容 食事宅配事業・給食宅配事業・まるやか食専科

副業テーマ 人事・賃金制度改定の伴走支援

住所 山形県鶴岡市布目字宮田163-1  
TEL 0235 25 2002  
従業員数 273名（男性41名、女性232名）

## MATCHING



代表取締役社長  
野澤 俊彦様



副業人材  
竹内 一光様



経営管理本部 総務部課長  
齋藤 靖様

## 40余年続く「食」の追求

### ―事業内容について

野澤 私たちは、病院や福祉関係の施設、学校、幼稚園、保育園などの施設に給食を提供しています。「健康は食にあり」という食事をもって健康になっていただくことをコンセプトに事業を展開しています。他では真似できないお節介な仕事と評されるなど「食」への細やかなこだわりを持ってお作りし、様々なお客様に喜びをお届けしています。

## 若い方に選ばれる企業づくりへ

### ―採用における課題について

野澤 これまで、オーナー企業で運営してきたため、給与設計や人事評価に偏りがありました。この課題に向き合うために専門家の方に入っていただくことを決断しました。また、若い方たちにも選んでもらえるような企業になりたい、一緒に働きたいと言ってもらえる会社にしたいという強い思いもありました。

### ―副業人材を募集されたきっかけについて

野澤 元々、副業人材は気になっていました。専門家の方たちにスポットで手助けをいただくことを考えていた時に、金融機関から副業人材活用サービスを紹介いただきました。登録後、人事制度を構築したいと募集したところ、30人の応募があり、大手飲食業界などでも就業経験のある方と契約をしました。



## 自分ゴトとして考えてくれる信頼と責任感

### ―契約の決め手になったポイントについて

齋藤 現職のIT、人事総務領域の知見のみならず、飲食業界の経験に加えて、多店舗展開をしている事業に携わってこられたというところで、現場との距離感がある中でどうやってモノゴトを進めていくのが良いか理解していただきやすいと思い、プロジェクトへの参画をお願いしました。

### ―現在、どのようなお仕事を担当されていますか

竹内 今、人事評価や賃金制度のプロジェクトに参画させていただいております。ベスト様のプロジェクトメンバーの皆様は、取締役の方も含めて幹部も皆様5名で構成され、毎回活発な意見をいただき、一つひとつ積み上げていく達成感を感じます。また、ベスト様のプロジェクトを牽引していく責任感を副業を通して初めて実感しています。

## 新しい人事制度を一緒に創造する

### ―副業を通して得られた経験や良かったことはありますか

竹内 副業を通して自分の強み弱みを再認識することができました。人事制度というのは社員の方にとってみれば、入社から退職までの長い期間関係する様々な制度があると思います。そういったことに、今後も全体的に関わっていきたいと思っています。

### ―副業人材とのプロジェクトを通して感じたこと

齋藤 実際、一度来ていただいて、ベストという会社、現場を見に行ってもらったりして、社風を感じていただいた上でスタートをしました。我々の考え、やりたいことを形作ってくれていますし、他社の事例の紹介もあります。我々にとって新しい知識ばかりで、新鮮な気持ちで毎回研修のように学びが多く、刺激を受けています。今年度は、人事評価手前の目標管理制度から仮スタートを切ります。来年度には評価に連動した賃金体制の変更も計画しています。実際にやってみて、ブラッシュアップをしていくことが多く出てくると思いますが、これからも適切な指導やアドバイスをいただきながら、良い関係性を継続していきたいと思っています。

# 株式会社シンセイ食品

**事業内容** 食料品の製造販売(チルド餃子・焼売・中華まんじゅう)

**副業テーマ** ECサイト立上げ支援

**住所** 山形県米沢市八幡原2丁目4300番地51  
**TEL** 0238 29 0331  
**従業員数** 60名

## 自社ECサイトを構築したい

### ―副業人材を募集されたきっかけについて

当社は、肉まん、餃子、焼売などを国内製造・販売をしています。その中で、たびたびお客様よりECサイトでの購入需要をいただきましたが、社内に知見がある人材が不在で、構築できずに困っていました。そんな折に、金融機関から副業人材の活用について紹介いただき、ECサイト構築に長けたプロ人材を募集しました。10数名の方と面談を実施し、実績豊富な1名の方にプロジェクトに参加いただきました。



## フォローが手厚かった

### ―副業人材と活動されてみて、変化はありましたか

副業人材とのやり取りは、月に2回の打ち合わせを半年実施しました。その中で、ECサイトの画面作成まで進行了ましたが、商品認証に時間を要することや、自社の繁忙期と重なり、現在はプロジェクトを中断させています。今回の副業人材との協業では、たくさんの知見を得ることができました。例えば、業者への依頼と比較し、価格面でも依頼がしやすく、運用面に対してのフォローも手厚かったことや、進行面でのフローが明確になり、大変勉強になりました。将来的には、また、今回契約した方と共にECサイトの構築に再度挑戦したいと考えています。

# 有限会社グッピー園

**事業内容** ペット生体・飼育用品卸売および小売  
 水と鑑賞魚のトータルプロデュース  
 インテリア水槽レイアウトおよび出張メンテナンス  
 インテリア水槽リース、レンタル、オーダーメイド水槽  
 設計、施工ECサイト立上げ支援

**副業テーマ** POSレジ活用における業務効率化支援

**住所** 山形県山形市江俣2-2-41  
**TEL** 023 681 7188  
**従業員数** 5名

## すべての生き物を管理したい

### ―副業人材を募集されたきっかけについて

当社は、主にアクアリウムに関する用品の卸、小売業を手がけています。これまでは、年に1度、300~500種類の生き物、100近くの飼育用品の棚卸しをエクセルで管理してきました。そのため、多くの工数が発生し、かつ、生き物を取り扱うため、棚卸資産としての在庫管理に課題を抱えていました。すべての生き物を管理するためPOSレジを導入しましたが専門知識が乏しく、レジ機能のみに利用に留まっていました。そんな時に、金融機関から紹介いただいた副業人材との交流イベントに参加し、POSレジ導入実績のある方と交流を持ち、契約に至りました。

## POS活用で大幅な工数削減に成功

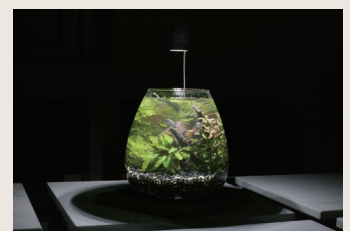
### ―副業人材と活動されてみて、変化はありましたか

商品の部門分け、メーカー商品のデータ(JANコード)6,000品目程度をデータ化し、POS利用の準備を手伝っていただきました。その効果は如実に現れ、これまで1週間かかっていた棚卸し作業が、半日から1日で終わるようになりました。また、以前はバーコードを利用しておらず、金額も手打ちでしたが、バーコードで表示されるフォントが使用できるようになり、業務効率化につながりました。

## 事業を一緒に育てる

### ―これからの目標について

お魚の飼育に必要なものや、お魚をセットにして販売・配送する「おうちで水族館」のECサイトの立ち上げに関して、副業人材と協業し、プラットフォームの選定まで終わりました。今後は、商品の選定、販売に関しても力を借りながら、一緒になって進めていきたいと考えています。



# 有限会社アイマックス

**事業内容** 金融、保険、証券、生命保険、損害保険

**副業テーマ** 採用戦略立案及び実行支援

**住所** 山形県鶴岡市宝徳字北田30番

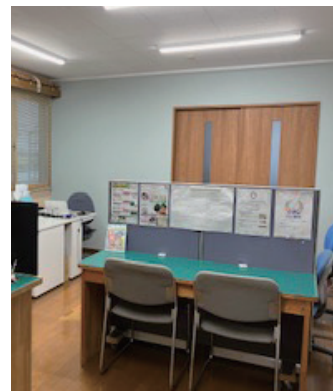
**TEL** 0235 64 2518

**従業員数** 5名

## 社長業に専念するために

### ―副業人材を募集されたきっかけについて

これまで少数精鋭で保険代理業を営んできましたが、対応面で人手が足りず、社長業に専念できない状況が続いていました。加えて、提携保険会社より保険募集人（営業職）については、委託型ではなく社員雇用が必須と条件提示がありました。そんな時に、金融機関から副業人材の活用を勧められました。保険募集人のベストな採用戦略立案ならびに実行支援ができる人材を募集したところ、9人の応募があり、大手保険会社で人事経験のある方と契約をしました。



## 新たな事業機会に恵まれた

### ―副業人材と活動されてみて、変化はありましたか

保険募集人の採用活動においては、新卒採用にこだわらず、会社の中でできることを整えていった上で、必要になった場合に経験者を探すなどの可能性を見出すことや、自社の強み、弱みの分析から今後の事業の方向性についても的確なアドバイスをいただきました。

その結果として、保険代理店に加えて、新たにレンタカー業者、修理業者との提携に発展しました。

# 株式会社ビー・エム・エフ

**事業内容** 水産、農林、鉱業

**副業テーマ** ブランディングとweb集客戦略の支援

**住所** 山形県寒河江市緑町227番地1

**TEL** 0237 86 4188

**従業員数** 3名

## 観光農園を魅力あるものに

### ―副業人材を募集されたきっかけについて

当社は、元々、関連会社である旅館、ホテルで使用する食材を提供するところからスタートしました。主力のお米、さくらんぼ、里芋を中心に、様々な作物を手掛ける中で、新規事業として「さくらんぼ」の観光農園事業に参入しました。古い農園を買取り、苗木の植え替えからリニューアルオープンを目指す中で、1番の課題として挙げたのが「いかにして集客するか」でした。0から事業を一緒になってつくっていく人材の獲得について金融機関に相談した際に、副業人材活用サービスの紹介をいただきました。

## 同じ目線に立ってくれる

### ―契約の決め手となったポイントについて

約20名からエントリーを受け、3名と面談の後、プロモーションやPR支援に長けたプロ人材と契約しました。同じ目線で、我々がやりたいことを把握してくれて、さまざまな提案をいただけたことで、この方だったら、中長期的な視点でプロジェクトを一緒になって伴走いただけると思ったことが契約の決め手になりました。

## できないことを補ってくれる

### ―副業人材を活用するメリットについて

今、園地を3つに分割して、1年ごとに更新をしていく計画の初年度を終えた段階です。オープンまで時間がある中でもカフェ、ECサイト、SNSを利用したファンの獲得提案など、さまざまなアイデアをいただいています。自分たちでできないことを補ってくれるので、新規事業や課題を抱えている法人企業には特におすすめです。





お問い合わせ先：  
山形県みらい企画創造部  
移住定住・地域活力創生課  
TEL：023-630-3118

やまがた  
未来くる  
人材活用事業  
サイト



山形県の  
関係人口  
関連サイト

